**NOTULEN definitief**

**MEDEZEGGENSCHAPSRAAD KATHOLIEKE BASISSCHOOL DE ACHTBAAN**

**11 januari 2017 19:30**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Namens personeel**  **De Achtbaan** | **Namens de ouders** | **Gast** |
| **Aanwezig** | Jelle Wijntjes  Maaike Niewenhuis  Loes Peterse  Kim de Mos | Wilco Bins  Patrick Tjon-a-Sam  Dirk-Jan de Jong  Jurriaan Vis |  |
| **Afwezig** | Esther Splinter |  |  |

**Opening, vaststellen agenda**

Wilco opent de vergadering en heet iedereen welkom.

**Bezetting MR**

Esther heeft aangegeven zich niet comfortabel te voelen in de rol van vertegenwoordiger van het personeel van de Leonardo-afdeling. Ook vanwege het wegvallen van Maaike Pothof is ervoor gekozen om Anouk (IB) vanaf de volgende bijeenkomst tot de zomervakantie te laten aanschuiven. Esther zal vanaf heden wel deel blijven nemen aan de MR-vergaderingen met directie, vanuit haar rol coördinatierol binnen de Leonardo. Clusterdirecteur Janine van Maanen is (tijdelijk) afwezig. Er komt een ad interim in haar plaats: Joost Eikenhout.

**Financiën Achtbaan**

De afgelopen jaren zijn er veel wisselingen geweest van administratieve krachten binnen de KSU. Door verschillende werkwijzen is een scheef beeld ontstaan in de financiën. Stonden we het ene begrotingsjaar in de min, het jaar daarop zaten we weer ruim in de plus. Financiële controle is niet transparant. Wilco en Dirk-Jan zullen contact opnemen met de GMR om te kijken hoe er meer transparantie kan worden gegenereerd. Tevens zullen zij schriftelijk een aantal vragen stellen aan de leiding van de Achtbaan en van de KSU stichting.

**Visie Sinterklaasfeest**

De KSU heeft geen richtlijnen m.b.t. de invulling van de Sinterklaasviering. Dit laten zij aan de betreffende scholen over, rekening houdend met o.a. de schoolvisie en de schoolpopulatie.

Afgelopen jaar was er op de Achtbaan een onduidelijke visie m.b.t. de Pieten. Doordat er vaders van leerlingen als Piet waren verkleed, werden zij helemaal zwart geschminkt om de herkenbaarheid weg te nemen. Zodoende leek het of de actuele Pietendiscussie genegeerd werd. Dit gaf gemengde gevoelens, bij zowel leerkrachten als ouders.

Kim wil polsen hoe het team over het uiterlijk van Piet denkt. Op deze manier kunnen we een visie uitdragen die past bij de Achtbaan. Deze visie zal vervolgens met de MR besproken worden. In het voorjaar zal een besluit worden genomen over de invulling van het Sinterklaasfeest 2017 op school. Dit zal ook duidelijk naar ouders worden gecommuniceerd.

**Vakleerkracht gym**

In de huidige situatie heeft onze gymleerkracht (Robbert) een werktijdfactor van 0,6fte.

Dit betekent dat hij niet aan alle groepen twee gymlessen per week kan geven. Een aantal groepsleerkrachten met gymbevoegdheid is ingezet om de overgebleven gymlessen te verzorgen. Deze keuze is gebaseerd op formatie-uren.

Hoe ervaren deze leerkrachten het om gymlessen te geven? Wat vinden de leerlingen ervan? Dit moet nader worden onderzocht.

Helaas is er binnen het team weinig draagvlak voor scholing m.b.t. bewegingsonderwijs. Volgend jaar zal bij de aanname van een nieuwe groepsleerkracht gekeken worden of deze een gymbevoegdheid heeft. Met de invoering van continurooster gaan we er sowieso vanuit dat Robbert verhoudingsgewijs meer gymlessen kan geven dan dit jaar.

**Oudertevredenheidsenquête**

Vorig jaar is er een enquête afgenomen onder de ouders van de Achtbaan. Dit was een zeer lange vragenlijst waar weinig respons op werd gegeven. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat er meer ouders reageren? Wat willen we bereiken met de enquête?

Het plan is om een vooronderzoek te doen bij een select aantal ouders. Zo kunnen we peilen welke thema’s bij ouders leven en welke vragen zij relevant vinden om te beantwoorden. Jelle zal per groep 2 à 3 ouders via de mail benaderen om een top-10 samen te stellen van vragen die zij in de enquête zouden willen terugzien. Op grond daarvan zal Jelle de tien meest gekozen vragen in de enquête zetten. De vraag over de katholieke identiteit zal hier ook in worden opgenomen.

De officiële oudertevredenheidsenquête zal na de krokusvakantie naar de ouders worden gestuurd.

**Omgangsbeleid**

Op de oude website van de Achtbaan was een beleid opgenomen voor sociaal-emotionele ontwikkeling. Deze is er inmiddels weer opgezet na een periode van afwezigheid. Is er de afgelopen jaren een beroep gedaan op dit protocol? Loes geeft aan dat er geen ouders zijn geweest die dit document hebben opgevraagd. Wel zijn situaties geweest waarin het pestprotocol is ingezet om een probleem tussen leerlingen op te lossen.

Helaas wordt er op iedere school gepest of voelen kinderen zich gepest. Het is lastig om dit objectief te meten. Het is wel belangrijk om de lijntjes zo kort mogelijk te houden, zowel tussen kinderen en leerkrachten als tussen ouders en leerkrachten. Door het pesten bespreekbaar te houden, kan escalatie vaak voorkomen worden. Personeel op de Achtbaan maakt altijd een registratie in Parnassys als er een situatie m.b.t. pesten voorkomt. Ook wordt ieder jaar de veiligheidsthermometer afgenomen bij de leerlingen. Dit kan input geven voor een individueel gesprek, een groepsgesprek of een gesprek met ouders erbij. De volgende MR vergadering zal de MR het beleid voor sociaal-emotionele ontwikkeling bespreken.

**Overige punten:**

-De verkeerscommissie van de gemeente komt binnenkort langs om te checken of de Achtbaan het UVL kan behouden.

-Vanaf februari krijgt de Achtbaan twee juffenfietsen (elektrische fietsen) om teamleden aan te moedigen de auto wat vaker te laten staan.

-Sectordag onderwijs inspectie: Loes en Kim zullen een workshop over kwaliteit geven.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Actiepunt/agenda** | **Wie** | **Gedaan vóór** |
| Mailbox twee keer per week checken en ontvangstbevestiging sturen als er een email is. | Maaike N. | doorlopend |
| Contact zoeken met GMR betreffende financiën | Wilco en Dirk-Jan | zsm |
| Schriftelijk vragen stellen over financieen Achtbaan | Wilco en Dirk-Jan | zsm |
| Contact zoeken met directie over de invulling van de overblijf (continurooster) | Wilco | zsm |
| Nieuwe gymtijden in het continurooster communiceren met directie | Maaike N. | zsm |
| Continuïteit plusmateriaal bij overgang naar volgend leerjaar | Dirk-Jan | Tijdens volgende MR-vergadering |
| Aan Loes en Kim vragen of er een afsluitend woord kan worden gericht aan de Leonardo-ouders t.a.v. de afgelopen hectische periode | Jurriaan | Zsm |
| Agenderen beleid voor sociaal-emotionele ontwikkeling (pestprotocol) | Wilco |  |
| Agenderen beleid Sinterklaasviering met directie in maart 2017 | Wilco |  |