**NOTULEN definitief**

**Medezeggenschapsraad KSU de Achtbaan**

7 juni 2018 17.00 – 19.00

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Namens personeel**  **De Achtbaan** | **Namens de ouders** | **Schoolleiding** |
| Aanwezig | Jelle Wijntjes  Maaike Niewenhuis  Anouk Matser | Wilco Bins  Dirk-Jan de Jong  Iris Huurnink | Kim de Mos |
| Afwezig |  | Betül Özkaya-Koçak |  |

**Mededelingen**

Mail over snoepen tijdens schoolreis.

Ingekomen mail van dhr. V. Jagerman: hij wil graag dat er een duidelijk beleid komt over het snoepen tijdens de schoolreisjes. Het liefst ziet hij dat snoep niet wordt toegestaan. We bespreken het MR standpunt. Er wordt besloten dat het een eenmalige activiteit is, dat ouders zelf met hun kind moeten afspreken hoeveel of hoe weinig snoep er mee mag. We besteden jaarlijks veel aandacht aan fruitdagen, het promoten van gezonde traktaties en aan de gruitweken van de gemeente. We gaan als school en als MR geen actie ondernemen voor een eenmalig jaarlijks uitje. Ons antwoord is op 11 juni jl. verstuurd naar dhr. Jagerman.

Er is een ouder van de Achtbaan, Gerhard van de Bunt, die gaat toetreden tot de GMR van de KSU. Gerhard zal na de vakantie uitgenodigd worden om kennis te maken met de MR.

**MR Nieuwsbrief juni 2018**

Er is een conceptversie gemaakt die besproken wordt. De nieuwsbrief zal verschijnen na de avondvierdaagse zodat we evaluatie van de vierdaagse er nog in mee kan. Dit zal dus zijn in de week van 25 juni.

Er zal een stukje in komen te staan over de werkdrukgelden: deze zullen worden besteed aan docent beeldende vorming, een klasse-assistent voor de onderbouw groepen en 2 dagen 2 ambulante leerkrachten om te ondersteunen waar nodig. Het stukje zal geschreven worden door Anouk en Maaike. Zij sturen dit uiterlijk 21 juni aan Wilco die de Nieuwsbrief verder afmaakt.

Ook zal er een stukje in komen over de communicatiemix. De punten die uit de enquêtes zijn gekomen zullen in de vergadering van augustus eerst met het team worden besproken en zullen daarna in de eerste nieuwsbrief van het nieuwe schooljaar komen te staan.

Er zal ook een mededeling worden gedaan over de bezetting van de MR volgend schooljaar.

**Toelichting formatiebegroting Achtbaan door Caroline Versprille (Clusterdirecteur KSU)**

Caroline komt uitleg geven over de personeelsbegroting van de Achtbaan voor het jaar 2018-2019. Wij hebben als MR adviesrecht over de begroting. Wij krijgen een overzicht te zien maar het is niet mogelijk om een mail te krijgen met de begroting want dit wordt niet toegestaan door het KSU bestuur (en door Caroline als Clusterdirecteur). Wilco die hier om heeft gevraagd geeft te kennen dat hij het van weinig transparantie vindt getuigen. Hoe kunnen wij als MR adviseren in een begroting die we maar zo kort te zien krijgen?

Er zijn in het schooljaar 2017-2018 financieel-administratieve fouten gemaakt, waardoor de Achtbaan dacht over meer gelden te beschikken en te ruim begroot heeft. Zo waren de gelden voor loonindexering bij de start van het jaar al ingezet. En is er bij KSU centraal nooit een budget-aanvraag gedaan voor de tijdelijke extra fte’s HB leerkrachten. Medio dit schooljaar zijn een aantal maatregelen getroffen om het budget bij te sturen. Toch zal dit schooljaar een beroep op de reserves gedaan moeten worden.

Het HB onderwijs binnen de Achtbaan kost veel meer dan het reguliere onderwijs. In schooljaar 2017/2018 staan hier onvoldoende extra inkomsten tegenover. Hoewel de ouders een vrijwillige extra bijdrage leveren via SVLAO en de KSU een extra HB-bijdrage levert, moet de Achtbaan geld uit eigen middelen bijleggen.

Om dit wat meer gelijk te trekken is de schoolleiding van plan om de lessen ter ontwikkeling van de executieve vaardigheden (Chinees en Schaken) anders in te richten. De schoolleiding zal hiervoor een plan voorleggen in de MR van 25 juni.

Daarnaast is de KSU voornemens om voor zowel de Achtbaan als de Spits gelden te verkrijgen uit het samenwerkingsverband passend onderwijs. Dit betekent dat er voor alle HB-leerlingen een arrangement moet worden aangevraagd. De gemeente Utrecht is voornemens hiervoor geld beschikbaar te stellen, zodra het samenwerkingsverband beleid heeft geformuleerd voor HB-onderwijs. Het samenwerkingsverband ziet nu wel in dat deze kinderen net als in het speciaal onderwijs extra gelden moeten krijgen.

Als MR moeten wij op de hoogte gehouden worden van alle wijzigingen omtrent het HB beleid en daar moeten wij mee instemmen.

Op de begroting staan ook de nieuwe werkdrukgelden. Deze middelen (67.080 euro) worden ingezet voor extra handen op school zoals een leerkracht beeldende vorming en een onderwijsassistent. Het voorstel is al besproken met het personeelsdeel van de MR (PMR). De schoolleiding zal het voorstel nog formeel aan de MR toesturen.

De begroting zal nog worden aangepast en aan Kim worden toegestuurd. Wij zullen daar tijdens de volgende vergadering op terug moeten komen.

**Formatie 2018 – 2019**

Er gaan 5 mensen weg bij de Achtbaan. Dit zijn zowel leerkrachten als 1 van de schoolleiders. Er zullen intern leerkrachten andere mogelijkheden krijgen. Er zal ook een vacature uitgaan voor een leerkracht in de onderbouw en er vinden nu al gesprekken plaats voor een vervanging van de schoolleider. Deze gesprekken zullen bijgewoond worden door Betul Ozkaya vanuit de MR en door Mayra vd Kooy vanuit de leerkrachten.

In de formatie volgend jaar krijgen de HB groepen een minder grote leerkracht bezetting. Dit zal voor groep 7/8 HB 1,2 fte zijn en voor groep 5/6HB 1fte. De groep 7/8 HB krijgt een zwaardere bezetting vanwege de zorgzwaarte in die groep.

Er zijn 2 dagen RT plus en 2 dagen RT in de formatie opgenomen.

**Bezetting MR**

Volgend schooljaar zal Wilco Bins stoppen met de MR. Ook Jelle Wijntjes zal stoppen omdat hij een andere baan heeft aangenomen. De MR 2018/2019 zal bestaan uit drie ouders (Betül Özkaya-Koçak, Dirk-Jan de Jong en Iris Huurnink) en drie leerkrachten (Maaike Niewenhuis, Anouk Matser en een vacature). Maaike en Anouk zullen rondvragen of er onder de leerkrachten personen zijn die MR lid willen worden.

**Vaststellen notulen 18 april**

**Rondvraag**

Dirk-Jan brengt de MR afscheidsborrel in. Deze zal plaatsvinden op donderdag 28 juni van 20.00 uur tot 22.00 uur in brouwerij Maximus. We nemen dan afscheid van Wilco en Jelle als MR lid.

**Actielijst**

**Actiepunten MR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Actiepunt/agenda** | **Wie** | **Status** |
| Mailbox twee keer per week checken en ontvangstbevestiging sturen als er een email is. | Maaike N. | doorlopend |
| Uitbrengen MR nieuwsbrief maart | Betul en Jelle | gereed |
| Uitbrengen MR nieuwsbrief juni | Wilco en Anouk |  |
| mailen aan het team wat de timing van de rapporten wordt. Willen ouders het rapport inzien voor het gesprek of pas tijdens het gesprek. | Anouk |  |
| Voor 21 juni stukje tekst voor de Nieuwsbrief over de werkdrukgelden. | Anouk en Maaike |  |
| MR nieuwsbrieven ook op internetsite laten plaatsen | Dirk-Jan |  |

**Spaarlijst agendapunten komende MR vergaderingen**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Datum vergadering** | **MR/MR+** | **Agendapunten** | **Notulen** |
| 11-09-2018 | MR | * Implementatie privacy wetgeving binnen KSU * Vrije discussie: Balans in instroom leerlingen “begaafd profiel” vs regulier in groep 1 en in zij-instroom. * Uitnodigen GMR ouder * Jaarverslag (Bron MR statuten) | Anouk |
| 20-09-2018 | MR+ |  | Betül |
| 07-03-2019 | MR+ | Schoolformatieplan, uitnodigen clusterdirecteur voor uitleg omvang budget voor FTE |  |

**Afspraken MR met schoolleiding**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Datum afspraak** | **Afspraak** | **Gepland voor** | **Status** |
| 18-04-2017 | Resultaten bespreking sociaalemotionele ontwikkeling (incl.  pestbeleid) in de bouwvergaderingen terugkoppelen aan de MR. | Mei/juni  2017 | Evaluatie in maart |
| 21-07-2017 | Schoolleiding verzoekt KSU Centraal (Joost) om maandelijks financieel overzicht te ontvangen |  | Afgerond |